

Lieve Lis

Leeftijd: 57 jaar

Oma, gescheiden

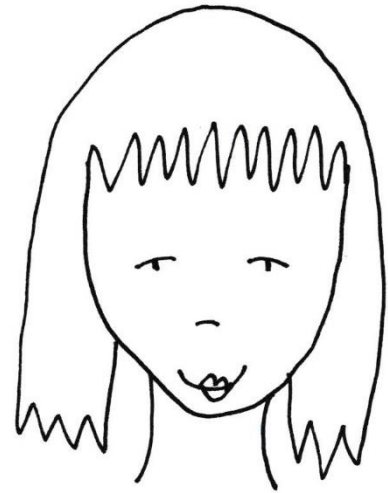
Woonplaats: Gent

Geboren in: België

Job: ambtenaar stad Gent, dienst welzijn en gelijke kansen

Opleiding: licentiaat in de taal- en letterkunde

Rijbewijs, eigen wagen



"Ik vind het belangrijk dat leefwereld en levenservaring wordt ingezet als expertise op de werkvloer. Maar even belangrijk vind ik het dat dit niet 'doorslaat': dat we niet gaan 'framen' puur op die ervaringsdeskundigheid."

Omschrijving (hobbies, interesses, life goals, familie, vaardigheden,..)

- toen de dochter als laatste van de 3 kinderen het nest verliet, heeft Lieve even het 'lege nest syndroom' gehad, maar dat drukte ze snel weg door zich in te schrijven in verschillende avondcursussen en bijscholingen
- heeft zichzelf 'herontdekt' en is drie jaar geleden gescheiden van haar man
- geniet van de herwonnen vrije tijd en verdeelt deze tussen de kleinkinderen, haar vrijwillig engagement als **mentor** van een werkzoekende nieuwkomer, en pottenbakkerslessen
- is zelf steeds erg actief geweest op professioneel vlak, maar breekt een lans voor het recht om als moeder of vader thuis te blijven en ten volle de zorgtaak op te nemen voor kinderen en / of inwonende ouders
- **ervaring:** werkt al 35 jaar voor dezelfde werkgever en wordt als een 'echte **ancien**' gezien
 - heeft verschillende transities en hervormingen meegemaakt
 - maakt hier haar sterkte van: bekijkt alles door een 'systemische bril'
- **huidige job:** ambtenaar op de dienst welzijn en gelijke kansen, stad Gent
 - is de laatste 7 jaar verantwoordelijk voor toegankelijkheid van werk: aanwervingsprocedures, gelijke kansen, onboarding, discriminatie en racisme op het werk, toeleiding en stagemogelijkheden
 - werkt momenteel aan een project waarbij de stad in haar werkomgevingen kinderopvang organiseert om zo meer vrouwen met migratieachtergrond aan te trekken
 - Lis vindt het belangrijk dat ze in haar team voldoende 'backup' vindt: haar werk zal niet stilvallen wanneer zij ziek valt
 - blij dat ze haar eigen focus mee mag bepalen: zet nu erg in op de 'ontvangende' kant van divers talent
 - de organisatiewaarden en bedrijfscultuur opbouwen als een 'levend organisme' dat mee evolueert
 - zet zich nu via het vormgeven van een inclusief en emanciperend stagebeleid op stadsniveau, in voor meer gelijke jobtoegang voor werkzoekenden die botsen tegen drempels zoals (on)bewuste vooroordelen van de kant van de werkgever
- **ambitie:** wilt graag haar eigen traject rond **onboarding** uitwerken en haar opgebouwde kennis doorgeven aan het team
 - wilt opnieuw gaan studeren

Uitdagingen (angsten, zorgen, ervaringen die een blijvende impact hebben,..)

- bezorgd over het **culturaliseren** van bepaalde drempels: thuis willen blijven voor de kinderen wordt bv vaak aangeduid als iets dat typisch is voor mensen met een andere achtergrond, maar Lieve meent dat ook vrouwen met autochtone achtergrond dit even vaak willen – wordt misschien minder gevocabaliseerd
- bezorgd over de **tijdsdruk** die ze hoe langer hoe meer voelt: voor feedback van cliënten in verschillende trajecten moet steeds tijd gemaakt worden, ongeacht van hoe weinig tijd je dan overhoudt voor alle administratieve taken
- digitale tools kunnen nooit intermenselijk contact vervangen, ze hoopt dat de efficiëntiedrang niet doorslaat in het **verdigeren** van ondersteuningstrajecten ten koste van menselijk contact

Maatschappelijke betekenisgevers die spelen

- Behoren tot een 'oudere' leeftijdsgroep

Maatschappelijke betekenisgevers die *niet* spelen

- Zichtbare etniciteit
- Zichtbare geloofsovertuiging
- Niet-Vlaams klinkende naam
- Ongelijke verdeling genderrollen verantwoordelijkheden werk-gezin

'Randvoorwaarden' die spelen

- Heel veel ervaring in deze job
- Gesteund door team
- Kan werk en gezin goed combineren
- Kan zich inzetten volgens eigen passie en drijfveren